

Geselecteerde aspecten van projectimplementatie in een consortium naar het voorbeeld van het MINECROP project.

Agnieszka Rachwalska

Abstract

Het artikel beschrijft de regels voor het selecteren van geschikte leden van een consortium dat een gezamenlijk project uitvoert. Aan de hand van het voorbeeld van het MINECROP-project wordt stap voor stap uitgelegd hoe je partners selecteert, op welke risicofactoren je moet letten en hoe je deze tegengaat.

Trefwoorden: consortium, partners, risicofactoren

Inleiding

De uitvoering van projecten vereist vaak het aantrekken van partners die onze competenties aanvullen en naar een gemeenschappelijk doel toewerken. Een consortium wordt meestal opgericht bij de implementatie van omvangrijke en complexe ondernemingen die we als afzonderlijke eenheden niet zouden kunnen uitvoeren. Door een consortium op te richten en een project uit te voeren, is elke betrokken eenheid niet alleen verantwoordelijk voor zijn eigen taken, maar ook voor het succes van het hele project. Elk van de partners brengt zijn kennis, ervaring en betrokkenheid in het project in, wat het succes van de hele onderneming garandeert vanaf het moment van planning, via implementatie, voltooiing en uitvoering.

Selectie van partners en samenwerkingsregels

De meest voorkomende vorm van samenwerking is een overeenkomst tussen de deelnemers. Organisaties blijven onafhankelijk in hun huidige activiteiten, maar in de activiteiten met betrekking tot de implementatie van het project voeren ze een gemeenschappelijk financieel beleid. De essentie van het consortium is de verplichting van de deelnemers om samen te werken en de in de overeenkomst gespecificeerde activiteiten uit te voeren om een gemeenschappelijk doel te bereiken.

De selectie van geschikte consortiumleden is een element dat al in het stadium van de projectvoorbereiding naar voren komt. Elke partner levert een individuele bijdrage aan het succes van het werk. In het beginstadium is het niet mogelijk om alle potentiële problemen te identificeren die het succes en de kwaliteit van de resultaten kunnen beïnvloeden. De belangrijkste organisaties die voor samenwerking worden geselecteerd, worden beoordeeld op ervaring, kennis, personeel of apparatuur die nodig is tijdens de uitvoering van de taken. Het lijkt altijd het beste om partners te kiezen met wie we al eerder hebben samengewerkt, maar we moeten er ook rekening mee houden dat in een nieuw team de samenwerking met een bekende partner misschien niet zo goed verloopt als voorheen.

De basis van succes is wederzijdse samenwerking, gematigde concurrentie, wat het team dynamischer maakt en tegelijkertijd het belangrijkste element, namelijk het communicatieproces, niet in de weg staat. Goede communicatie moet plaatsvinden tussen de projectmanager en het projectteam, maar ook tussen teamleden onderling. Op dit moment zijn online kanalen de populairste vorm van communicatie, maar dit zal de banden die ontstaan tijdens persoonlijke ontmoetingen niet vervangen.

Veel voorkomende problemen

Problemen bij de implementatie van het project kunnen zich in elk stadium voordoen. Om ze te voorkomen, is het nodig om rekening te houden met de meest voorkomende oorzaken van mislukking en ze vanaf het begin tegen te gaan:

- onduidelijke verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden - elke partner moet weten wat er van hem of haar wordt verwacht
- gebrek aan tijdcoördinatie - projectmanagement is gebaseerd op het beheersen van de tijd die nodig is om een taak af te ronden
- Onnauwkeurige definitie van "halffabrikaten" - als precieze elementen niet worden geleverd, stopt het hele proces.
- gebrek aan betrokkenheid van consortiumleden
- incompetent projectmanager

Het optreden van zelfs maar één van de bovenstaande problemen kan leiden tot het mislukken van het project.

Een partnerschap vormen in het MINECROP project

Het consortium werd zorgvuldig geselecteerd op basis van een analyse van de kennis, ervaring en vaardigheden van de leden. IHAR werd als onderzoeks- en wetenschappelijke instelling met ervaring in de landbouwpraktijk geselecteerd als de organisatie die MINECROP zou coördineren. Vier verenigingen en non-profitorganisaties en twee KMO's die de privé- en de overheidssector samenbrengen, werden geselecteerd. Elke organisatie heeft een eigen competentiebereik en vult de competenties van de andere leden aan:

- INNOHIVE, CPIP, INNOHUB, EESTI hebben ervaring in het ontwikkelen van onderwijsmethodologieën voor beroepsonderwijs en -opleiding, opleidingsmateriaal en het leiden van workshops. De reikwijdte van deze competenties wordt aangevuld door het IHAR-team, dat optreedt als onderwijsdocent.
- IHAR, ARID en CPIP zijn nauw verbonden met de doelgroep bij het ontwikkelen van strategieën voor plattelandsontwikkeling. Zij brengen hun ervaring in om volledig tegemoet te komen aan de behoeften van hun groepen en zorgen voor evaluatie en implementatie tijdens de looptijd van het project en daarna.
- ARID, CPIP, EESTI hebben relevante ervaring op het gebied van duurzame ontwikkeling en milieubeschermingsactiviteiten.
- INNOHIVE en INNOHUB zijn experts op het gebied van open innovatieonderwijs. Hun kennis zal worden aangevuld met de expertise die ARID biedt, bijvoorbeeld op het gebied van innovatie in de landbouw.
- De teams van INNHIVE en ARID hebben uitgebreide ervaring met gamification voor het onderwijs en met het creëren van online tools voor trainers.
- ATERMON is een sterke IT-partner, verantwoordelijk voor het verkennen van de wereld van MINECRAFT. Gericht op spelgebaseerd leren en deelnemend aan de ontwikkeling van OER, biedt het zijn expertise aan om praktijkgerichte leerervaringen te bieden binnen massaal digitaal onderwijs.

Het MINECROP-project bracht 7 partners uit 6 verschillende EU-landen samen om de impact te maximaliseren en waarde toe te voegen. Alle partners hebben een breed netwerk van contacten op verschillende niveaus. INNOHUB is de link met beroepsopleidingscentra, docenten en belanghebbenden. ARID en INNOHUB bieden diensten aan de publieke/particuliere sector; CPIP werkt samen met kleine en middelgrote landbouwbedrijven en IHAR is actief in landelijke gebieden en werkt samen met overheids- en wetenschappelijke organisaties.

De basis van de samenwerking tussen partners is duidelijke en leesbare communicatie, die dagelijks plaatsvindt via het geselecteerde platform. Admin wordt door de consortiumleden gebruikt om discussies te voeren, taken te creëren, deadlines te stellen voor de voltooiing ervan en de ontwikkelde resultaten op te slaan. Vanwege de grote afstand tussen de partners zijn online vergaderingen een van de ontmoetingsvormen. De eerste bijeenkomst van dit type vond vlak na de start van het project plaats. Het belangrijkste doel was om vast te stellen of alle partners de doelstellingen van het project op dezelfde manier begrepen en tot welke doelgroepen het project zich richtte. Om te zorgen voor een soepele doorstroming van het werk, bewustzijn van verantwoordelijkheden voor individuele taken en deadlines voor de uitvoering van individuele taken, werden de partners geïnformeerd over de reikwijdte van het werk waarvoor ze verantwoordelijk zijn tijdens het project. Iedereen heeft toegang tot een gedetailleerd overzicht van de taken en de deadlines voor de uitvoering ervan. De verschillende elementen die deel uitmaken van de belangrijkste resultaten werden besproken en de timing van hun uitvoering werd bepaald door het partnerschap als geheel. Er is veel aandacht besteed aan het zo snel mogelijk uitvoeren van promotie- en verspreidingsactiviteiten, wat een breed bereik garandeert.

Conclusie

Het succes van elk project hangt af van goed geformuleerde doelen en het bepalen van doelgroepen waarop het project gericht moet zijn. Het projectconsortium moet op de juiste manier worden geselecteerd om elkaars competenties aan te vullen. Elke partner is verplicht om een individuele bijdrage te leveren om gemeenschappelijke doelen en resultaten te bereiken. De soepelheid van het project hangt ook af van de competentie en inzet van het management.

Al in de fase van het opstellen van het voorstel was het MINECROP project gericht op het creëren van een consortium met een breed scala aan competenties en ervaring in projectimplementatie. De algemene uitgangspunten werden met de partners besproken. Het project is gebaseerd op wederzijds vertrouwen gebaseerd op de ervaring van eerdere gezamenlijke werkzaamheden.

1. Ambroš, Lidija, and Vedran Mesarić. "ESTABLISHING A CONSORTIUM-WAY FOR SUCCESSFUL IMPLEMENTATION OF INVESTMENT PROJECTS."
2. Nedzi, Cegłowski, Raising capital. Basic Forms and Possibilities of Acquiring Capital, One Press 2005,
3. Collective work edited by M. Trocki and E. Sońta-Draczkowska "Strategic Project Management" Bizarre Warsaw 2009,
4. Spatek, "Critical Success Factors in Project Management", Silesian University of Technology Publishing House, Gliwice 2004,