

Aspectos seleccionados de la implementación del proyecto en un consorcio en el ejemplo del proyecto MINECROP

Agnieszka Rachwalska

Resumen

El artículo describe las reglas para seleccionar a los miembros apropiados de un consorcio que implementa un proyecto conjunto. En el ejemplo del proyecto MINECROP, se muestra una guía paso a paso sobre cómo seleccionar socios, a qué factores de riesgo prestar atención y cómo contrarrestarlos.

Palabras clave: consorcio, socios, factores de riesgo

Introducción

La implementación de proyectos a menudo requiere la adquisición de socios que complementen nuestras competencias y trabajen hacia un objetivo común. Un consorcio generalmente se establece en el momento de la implementación de empresas extensas y complejas que no podríamos llevar a cabo como unidades individuales. Al crear un consorcio e implementar un proyecto, cada unidad involucrada es responsable no solo de sus propias tareas, sino también del éxito de todo el proyecto. Cada uno de los socios aporta su conocimiento, experiencia y compromiso al proyecto, lo que garantiza el éxito de toda la empresa desde el momento de la planificación, hasta la implementación, finalización e implementación.

Selección de socios y normas de cooperación

La forma más común de cooperación es un acuerdo entre los participantes. Las organizaciones siguen siendo independientes en sus actividades actuales, pero en las actividades relacionadas con la ejecución del proyecto aplican una política financiera común. La esencia del consorcio es la obligación de los participantes de cooperar e implementar las actividades especificadas en el acuerdo para lograr un objetivo común.

La selección de los miembros adecuados del consorcio es un elemento que ya aparece en la fase de preparación del proyecto. Cada socio hace una contribución individual al éxito del trabajo. En la etapa inicial, no es posible identificar todos los problemas potenciales que pueden afectar el éxito y la calidad de los resultados. Las organizaciones clave seleccionadas para la cooperación se evalúan en términos de experiencia, conocimientos, recursos humanos o equipos necesarios durante la ejecución de las tareas. Elegir socios con los que hemos trabajado antes siempre parece ser la mejor idea, pero también debe tenerse en cuenta que, en un nuevo equipo, la cooperación con un socio conocido puede no ir tan bien como antes.

La base del éxito es la cooperación mutua, la competencia moderada, que hará que el equipo sea más dinámico y al mismo tiempo no obstaculizará el elemento más importante, que es el proceso de comunicación. La comunicación adecuada debe tener lugar entre el gerente del proyecto y el equipo del proyecto, pero también entre los miembros del equipo. Actualmente, la forma más popular de comunicación son los canales en línea, pero esto no reemplazará los vínculos creados durante las reuniones cara a cara.

Problemas comunes

Los problemas en la implementación del proyecto pueden surgir en cualquier etapa. Para evitarlos, es necesario tener en cuenta las causas más comunes de fracaso y contrarrestarlas desde el principio:

- responsabilidades y responsabilidades poco claras: cada socio debe saber qué se espera de ellos
- falta de coordinación del tiempo: la gestión del proyecto se basa en el control del tiempo de finalización de la tarea
- definición inexacta de «productos semiacabados»: la falta de elementos precisos da lugar a la interrupción de todo el proceso
- falta de participación de los miembros del consorcio
- gerente de proyecto incompetente

La ocurrencia de incluso uno de los problemas anteriores puede resultar en el fracaso del proyecto.

Formar una asociación en el proyecto MINECROP

El consorcio se seleccionó cuidadosamente sobre la base de un análisis de los conocimientos, la experiencia y las habilidades de sus miembros. IHAR como institución científica e investigadora con experiencia en la práctica agrícola fue seleccionada como la organización coordinadora del proyecto MINECROP. Se seleccionaron cuatro asociaciones y organizaciones sin ánimo de lucro y dos pymes que reúnen a los sectores público y privado. Cada organización tiene un ámbito de competencia individual y complementa las competencias de los demás miembros:

- INNOHIVE, CPIP, INNOHUB y EESTI tienen experiencia en el desarrollo de metodologías educativas para la educación y formación profesionales, materiales de formación y realización de talleres. El alcance de estas competencias se complementa con el equipo de IHAR, que actúa como profesor de educación.
- IHAR, ARID y CPIP están estrechamente vinculados al grupo destinatario a la hora de desarrollar estrategias de desarrollo rural. Aportarán su experiencia para satisfacer plenamente las necesidades de sus grupos y garantizar la evaluación y la implementación durante el ciclo de vida del proyecto y también cuando termine.
- ARID, CPIP y EESTI tienen experiencia relevante en el campo del desarrollo sostenible y las actividades de protección del medio ambiente.
- INNOHIVE e INNOHUB son expertos en el campo de la educación para la innovación abierta. Su conocimiento se complementará con la experiencia. Por ejemplo, la innovación en la agricultura que ofrece ARID.
- Los equipos de INNOHIVE y ARID cuentan con una amplia experiencia en gamificación para la educación, creando herramientas online para formadores.
- ATERMON es un fuerte socio de IT, responsable de explorar el mundo de MINECRAFT. Centrado en el aprendizaje basado en juegos y participando en el desarrollo de OER, ofrece su experiencia para proporcionar experiencias de aprendizaje práctico dentro de la educación digital masiva.

El proyecto MINECROP reunió a 7 socios de 6 países diferentes de la UE para maximizar el impacto y agregar valor. Todos los socios tienen una amplia red de contactos a diferentes niveles. INNOHUB es el vínculo con los centros de EFP, los educadores y las partes interesadas. ARID e INNOHUB ofrecen servicios al sector público/privado; CPIP coopera con granjas pequeñas y medianas, e IHAR opera en áreas rurales y coopera con organizaciones estatales y científicas.

La base de la cooperación entre los socios es una comunicación clara y legible, que se lleva a cabo diariamente a través de la plataforma seleccionada. Los miembros del consorcio utilizan Admin para llevar a cabo discusiones, crear tareas, establecer plazos para su finalización y almacenar los resultados desarrollados. Debido a la larga distancia que separa a los socios, las reuniones en línea son una de las formas de reunirse. La primera reunión de este tipo tuvo lugar justo después del inicio del proyecto. El objetivo principal era determinar si todos los socios entendían los objetivos del proyecto de la misma manera y a qué grupos destinatarios se dirigía el proyecto. Con el fin de garantizar la fluidez del trabajo, el conocimiento de las responsabilidades de las tareas individuales y los plazos para la ejecución de las tareas individuales, se informó a los socios sobre el alcance del trabajo del que son responsables durante el proyecto. Todos tienen acceso a un alcance detallado de las tareas junto con los plazos establecidos para su implementación. Se discutieron los diversos elementos que componen los principales resultados y se determinó el calendario de su implementación. Se ha prestado mucha atención a la realización de actividades de promoción y difusión lo antes posible, lo que garantiza una amplia gama.

Conclusiones

El éxito de cualquier proyecto depende de la formulación adecuada de los objetivos y del establecimiento de los grupos destinatarios a los que debe dirigirse el proyecto. El consorcio del proyecto debe seleccionarse adecuadamente para complementar las competencias de los demás. Cada socio está obligado a hacer una contribución individual para lograr objetivos y resultados comunes. La fluidez del proyecto también depende de la competencia y el compromiso de la dirección.

Ya en la etapa de creación de la propuesta, el proyecto MINECROP tenía como objetivo crear un consorcio con una amplia gama de competencias y experiencia en la implementación del proyecto. Se consultaron los supuestos generales con los socios. El proyecto se basa en la confianza mutua basada en la experiencia del trabajo conjunto anterior.

1. Ambroš, Lidija y Vedran Mesarić. "ESTABLECIMIENTO DE UN CAMINO CONSORCIAL PARA LA EJECUCIÓN ÉXITO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN."
2. Nedzi, Ceglowski, Recaudación de capital. Formas Básicas y Posibilidades de Adquirir Capital, One Press 2005,
3. Trabajo colectivo editado por M. Trocki y E. Sońta-Draczkowska "Strategic Project Management" Bizarre Warsaw 2009,
4. Spalek, "Factores críticos de éxito en la gestión de proyectos", Editorial de la Universidad Tecnológica de Silesia, Gliwice 2004,