

Aspecte selectate ale implementării proiectelor într-un consorțiu pe exemplul proiectului MINECROP.

Agnieszka Rachwalska

Rezumat

Articolul descrie regulile de selecție a membrilor corespunzătorii ai unui consorțiu care implementează un proiect comun. Pe exemplul proiectului MINECROP, este prezentat un ghid pas cu pas privind modul de selectare a partenerilor, factorii de risc la care trebuie să se acorde atenție și cum să îi contracareze.

Cuvinte cheie: consorțiu, parteneri, factori de risc

Introducere

Punerea în aplicare a proiectelor necesită deseori alegerea unor parteneri care să ne completeze competențele și să lucreze pentru un obiectiv comun. Un consorțiu este, de obicei, înființat în momentul implementării unor proiecte ample și complexe pe care nu am putea să le realizăm ca unități individuale. Prin crearea unui consorțiu și implementarea unui proiect, fiecare unitate implicată este responsabilă nu numai pentru propriile sarcini, ci și pentru succesul întregului proiect. Fiecare dintre parteneri își aduce cunoștințele, experiența și angajamentul față de proiect, ceea ce garantează succesul proiectului, de la momentul planificării, până la implementare, finalizare și punere în aplicare.

Selectarea partenerilor și regulile de cooperare

Cea mai frecventă formă de cooperare este un acord între participanți. Organizațiile rămân în continuare independente în activitățile lor curente, dar în activitățile legate de punerea în aplicare a proiectului, ele aplică o politică financiară comună. Esența consorțiului constă în obligația participanților de a coopera și de a pune în aplicare activitățile specificate în acord pentru a atinge un obiectiv comun.

Selecția membrilor consorțiului adecvat este un element care apare încă din faza de pregătire a proiectului. Fiecare partener își aduce o contribuție individuală la succesul activității. În etapa inițială, nu este posibil să se identifice toate problemele potențiale care pot afecta succesul și calitatea rezultatelor. Organizațiile-cheie selectate pentru cooperare sunt evaluate din punct de vedere al experienței, cunoștințelor, resurselor umane sau echipamentelor necesare în timpul punerii în aplicare a sarcinilor. Alegerea unor parteneri cu care s-a mai lucrat înainte pare întotdeauna cea mai bună idee, dar trebuie avut în vedere și faptul că, într-o echipă nouă, cooperarea cu un partener bine cunoscut poate să nu mai meargă la fel de bine ca înainte.

Baza succesului este cooperarea reciprocă, competiția moderată, ceea ce va face echipa mai dinamică și, în același timp, nu va împiedica cel mai important element, care este procesul de comunicare. O comunicare adecvată trebuie să aibă loc între managerul de proiect și echipa de proiect, dar și între membrii echipei. În prezent, cea mai populară formă de comunicare sunt canalele online, dar acest lucru nu va înlocui legăturile create în timpul întâlnirilor față în față.

Probleme comune

Problemele în implementarea proiectului pot apărea în orice etapă. Pentru a le evita, este necesar să se țină cont de cele mai frecvente cauze de eșec și să se contracareze de la bun început:

- responsabilități și responsabilități neclare - fiecare partener trebuie să știe ce se așteaptă de la el
- lipsa de coordonare a timpului - managementul de proiect se bazează pe controlul timpului de finalizare a sarcinilor
- definiție imprecisă a "produselor semifinite" - dacă nu se livrează elemente precise, se oprește întregul proces
- lipsa de implicare a membrilor consorțiului
- manager de proiect incompetent

Apariția chiar și a uneia dintre problemele de mai sus poate duce la eșecul proiectului.

Formarea unui parteneriat în cadrul proiectului MINECROP

Consortiul a fost selectat cu atenție pe baza unei analize a cunoștințelor, experienței și competențelor membrilor săi. IHAR, în calitate de instituție de cercetare și științifică cu experiență în practica agricolă, a fost selectată ca organizație care să coordoneze MINECROP. Au fost selectate patru asociații și organizații non-profit și două IMM-uri care reunesc sectoarele public și privat. Fiecare organizație are un domeniu individual de competență și completează competențele celorlalți membri:

- INNOHIVE, CPIP, INNOHUB, EESTI au experiență în dezvoltarea de metodologii educaționale pentru educația VET, materiale de formare, organizarea de ateliere de lucru. Domeniul de aplicare al acestor competențe este completat de echipa IHAR
- IHAR, ARID și CPIP sunt strâns legate de grupul țintă atunci când elaborează strategii de dezvoltare rurală. Aceștia își vor aduce experiența pentru a răspunde pe deplin nevoilor grupurilor lor și pentru a asigura evaluarea și punerea în aplicare pe parcursul ciclului de viață al proiectului și ulterior.
- ARID, CPIP, EESTI au experiență relevantă în domeniul activităților de dezvoltare durabilă și de protecție a mediului.
- INNOHIVE și INNOHUB sunt experți în domeniul educației pentru inovare deschisă. Cunoștințele lor vor fi completate de expertiza pe care o oferă ARID, de exemplu, în domeniul inovării în agricultură.
- Echipele INNHIVE și ARID au o experiență vastă în domeniul gamificării pentru educație, creând instrumente online pentru formatori.
- ATERMON este o organizație cu domeniu de activitate în IT, responsabil pentru explorarea lumii MINECRAFT. Axat pe învățarea bazată pe jocuri și participând la dezvoltarea de OER, acesta își oferă expertiza pentru a oferi experiențe de învățare practică în cadrul educației digitale de masă.

Proiectul MINECROP a reunit 7 parteneri din 6 țări diferite ale UE pentru a maximiza impactul și a adăuga valoare. Toți partenerii au o rețea largă de contacte la diferite niveluri. INNOHUB este legătura cu centrele VET, cu educatorii și cu părțile interesate. ARID și INNOHUB oferă servicii pentru sectorul public/privat; CPIP cooperează cu fermele mici și mijlocii, iar IHAR operează în zonele rurale și cooperează cu organizații de stat și științifice.

Baza cooperării dintre parteneri este comunicarea clară și lizibilă, care are loc zilnic prin intermediul platformei selectate. Administratorul este utilizat de membrii consorțiului pentru a purta discuții, a crea sarcini, a stabili termene limită pentru finalizarea acestora și a stoca rezultatele dezvoltate. Din cauza distanței mari care separă partenerii, întâlnirile online reprezintă una dintre formele de întâlnire. Prima întâlnire de acest tip a avut loc imediat după începerea proiectului. Principalul obiectiv a fost acela de a determina dacă toți partenerii au înțeles obiectivele proiectului în același mod și căror grupuri țintă se adresează proiectul. Pentru a asigura buna desfășurare a activității, conștientizarea responsabilităților pentru sarcinile individuale și a termenelor limită pentru punerea în aplicare a sarcinilor individuale, partenerii au fost informați cu privire la domeniul de activitate pentru care sunt responsabili pe parcursul proiectului. Fiecare are acces la un domeniu de aplicare detaliat al sarcinilor, împreună cu termenele stabilite pentru punerea în aplicare a acestora. Au fost discutate diferitele elemente care alcătuiesc principalele rezultate, iar calendarul de implementare a acestora a fost stabilit de către parteneriat în ansamblul său. S-a acordat o mare atenție întreprinderii de activități de promovare și diseminare cât mai curând posibil, ceea ce garantează o gamă largă.

Concluzii

Succesul oricărui proiect depinde de formularea corectă a obiectivelor și de stabilirea grupurilor țintă cărora ar trebui să li se adreseze proiectul. Consorțiul de proiect trebuie să fie selectat în mod corespunzător pentru a-și completa reciproc competențele. Fiecare partener este obligat să își aducă o contribuție individuală pentru a atinge obiectivele și rezultatele comune. Fluiditatea proiectului depinde, de asemenea, de competența și angajamentul coordonării partenerului responsabil.

Încă din faza de creare a propunerii, proiectul MINECROP a avut ca scop crearea unui consorțiu cu o gamă largă de competențe și experiență în implementarea proiectelor. Ipotezele generale au fost consultate cu partenerii. Proiectul se bazează pe încrederea reciprocă bazată pe experiența muncii comune anterioare.

1. Ambroš, Lidija, and Vedran Mesarić. "ESTABLISHING A CONSORTIUM-WAY FOR SUCCESSFUL IMPLEMENTATION OF INVESTMENT PROJECTS."
2. Nedzi, Cegłowski, Raising capital. Basic Forms and Possibilities of Acquiring Capital, One Press 2005,
3. Collective work edited by M. Trocki and E. Sońta-Draczkowska "Strategic Project Management" Bizarre Warsaw 2009,
4. Spatek, "Critical Success Factors in Project Management", Silesian University of Technology Publishing House, Gliwice 2004,